

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2021 № 795

**Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры
Городского округа Шатура к группам по оплате труда руководителей**

В соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 24 августа 2007 г. № 71 «Об утверждении порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура Московской области к группам по оплате труда руководителей (прилагается).

2. Управлению культуры, спорта и работы с молодежью администрации Городского округа Шатура (Ежек М.Ю.) использовать Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры городского округа Шатура Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденный пунктом 1 настоящего постановления, при подготовке правовых актов администрации Городского округа Шатура по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура.

3. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Шатура от 19.02.2019 № 212 «Об утверждении порядка отнесения муниципальных учреждений культуры городского округа Шатура Московской области к группам по оплате труда руководителей».

4. Управлению делами администрации Городского округа Шатура (Трубачева И.В.) обеспечить размещение постановления на официальном сайте Городского округа Шатура.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Городского округа Шатура Дурманову С.С.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

**Порядок
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Городского округа
Шатура к группам по оплате труда руководителей**

1. Общие положения

1.1. Отнесение муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится управлением культуры, спорта и работы с молодежью администрации Городского округа Шатура на основе объемных показателей деятельности, характеризующих масштаб руководства учреждением, объем и сложность проводимой им работы, установленных настоящим Порядком.

1.2. Изменение (подтверждение) группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения культуры производится ежегодно по результатам работы за отчетный год и утверждается постановлением администрации Городского округа Шатура до 1 марта года, следующего за отчетным.

1.3. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производится на основании данных форм федерального статистического наблюдения, утвержденных приказом Росстата от 30.12.2015 № 671 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры».

1.4. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении учреждениями методического руководства учреждение может быть переведено на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

1.5. Учреждения культуры, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

1.6. Руководителям муниципальных учреждений культуры, имеющим особые заслуги в сфере культуры, может быть установлен (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений в следующей группе по оплате труда.

1.7. Учреждения могут быть отнесены на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

1.8. Учреждениям, имеющим структурные подразделения, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности структурных подразделений. Структурным подразделениям группа

по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения либо на одну или две группы ниже.

1.9. Отнесение вновь создаваемых учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

1.10. Отнесение к группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры Городского округа Шатура осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культурно-досугового типа и муниципальные парки культуры и отдыха

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культурно-досугового типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

Перечень объемных показателей

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих культурно-досуговых формирований ¹	1 формирование	1 балл
2.	Количество участников культурно-досуговых формирований ²	1 участник	0,5 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание «народный», «образцовый»	1 формирование	5 баллов
4.	Участие самодеятельных творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях:		
4.1.	в очных конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях	- международные, всероссийские	15 баллов
		- областные;	10 баллов
		- зональные, межзональные, открытые	5 баллов
4.2.	в интернет конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях	- международные, всероссийские	7 баллов
		- областные	5 баллов
		- зональные, межзональные, открытые	2 баллов

5.	Наличие победителей и призеров конкурсов, фестивалей, выставок и других творческих мероприятий:	За каждого	
5.1.	в очных конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятий	- международные, всероссийские	5 баллов
		- областные	5 баллов
		- зональные, межзональные, открытые	3 балла
5.2.	в интернет конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятий	- международные, всероссийские	3 балла
		- областные	3 балла
		- зональные, межзональные, открытые	2 балла
6.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
7.	Количество работников в учреждении (на бюджетной основе)	1 работник	0,2 балла
8.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
9.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов ³	1 объект	1 балл

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Количество участников культурно-досуговых формирований определяется Положением о клубном формировании культурно-досугового учреждения. Лица, занимающиеся в нескольких культурно-досуговых формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты,

помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культурно-досугового типа и муниципальных парков культуры и отдыха

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культурно-досугового типа

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры, расположенные в городском округе и в городских поселениях	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры расположенные в сельских поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30	

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха

N п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	Показатели ниже 4-й группы по оплате

	аттракционов					труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	

3. Порядок отнесения учреждений культуры, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (формы N 7-НК, 11-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Муниципальные учреждения культуры клубного типа и муниципальные парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В муниципальных учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено муниципальное учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

3.4. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха, а также осуществлении ими методического руководства может быть подтверждена ранее установленная группа или осуществлен перевод на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100

IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК) федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение центральных библиотек городского округа, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Раздел 3. Муниципальные музеи

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25
III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 8-НК федерального государственного

статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Начальник управления культуры,
спорта и работы с молодежью

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, rounded initial 'М' followed by a series of wavy lines.

М.Ю.Ежек